

## العلاقة بين العامل وصاحب العمل في الالتزامات والحقوق (دراسة مقارنة بين القانون الاماراتي والشريعة الاسلامية)

### The relationship between the worker and the employer in obligations and rights (a comparative study between UAE law and Islamic law)

سالم عبد الله سالم القايدي  
كلية الشريعة  
جامعة العلوم الإسلامية الماليزية

<p>تاريخ المقالة الارسال: ٢٠٢٣-١٠-٠٢ المراجعة: ٢٠٢٣-١٠-١١ القبول: ٢٠٢٣-١٠-١٧</p>	<p><b>مختصر البحث</b> في العالم العولمة الحديث، حيث برزت الإمارات العربية المتحدة كقوة اقتصادية ومركز للأعمال الدولية، فإن العلاقة بين العمال وصاحب العمل قد تولى تعقيد وأهمية غير مسبوقة. تتقارب قوة عاملة متنوعة ومتنامية بسرعة مع مزيج من التقاليد والحدثة الفريدة لدولة الإمارات العربية المتحدة، مما يؤدي إلى فسيفساء من التأثيرات القانونية والثقافية والاقتصادية التي تشكل علاقات العمل. في الوقت نفسه، يستمر التراث الإسلامي القوي في المنطقة في ممارسة تأثير عميق على جميع جوانب الحياة، بما في ذلك الإطار القانوني الذي يحكم العمالة. يهدف نظام قانون العمل في الإمارات العربية المتحدة، والذي يتميز بنهجها التقدمي، إلى موازنة حقوق والتزامات كل من العمال وأصحاب العمل، وضمان المعاملة العادلة والفرص العادلة للجميع. في نفس الوقت، يوفر الشريعة الإسلامية المتأصلة بعمق في ثقافة المنطقة وتراثها، إطاراً أخلاقياً وأخلاقياً متميزاً يعلم جوانب مختلفة من الحياة اليومية، بما في ذلك علاقات العمل. تسعى هذه الأطروحة إلى إلقاء نظرة مميزة على تعقيدات هذين النظامين القانونيين المتوازيين وأدوارهما في تشكيل حقوق والتزامات العمال وأصحاب العمل. من خلال الانخراط في دراسة مقارنة صارمة، يطمح هذا البحث إلى إلقاء الضوء على السمات المشتركة والجوانب المتباينة لكيفية التنقل في المشهد القانوني لدولة الإمارات العربية المتحدة المتضاريس متعددة الأوجه لعلاقة العمال والموظف.</p>
<p><b>Article history</b> Received: 02 October 2023 Revised: 11 October 2023 Accepted: 17 October 2023</p>	<p><b>Abstract</b> In the modern globalized world, where the UAE has emerged as an economic powerhouse and a hub for international business, the relationship between workers and employer has assumed unprecedented complexity and importance. A diverse and rapidly growing workforce is converging with the UAE's unique blend of tradition and modernity, creating a mosaic of legal, cultural and economic influences that shape employment relationships. At the same time, the region's strong Islamic heritage continues to exert a profound influence on all aspects of life, including the legal framework governing employment. The UAE's labor law system, which is characterized by its progressive approach, aims to balance the rights and obligations of both workers and employers, ensuring fair treatment and fair opportunities for all. At the same time, Islamic law, deeply rooted in the region's culture and heritage, provides a distinct moral and ethical framework that informs various aspects of daily life, including</p>
<p><b>Keywords:</b> Employer, obligations and rights, UAE Law, Islamic Law</p>	

business relationships. This thesis seeks to take a distinctive look at the complexities of these two parallel legal systems and their roles in shaping the rights and obligations of workers and employers. By engaging in a rigorous comparative study, this research aspires to illuminate the common features and disparate aspects of how the UAE legal landscape navigates the multifaceted terrain of the worker-employee relationship.

## 1.1 المقدمة

تعد العلاقة قديمة قدم التجمع الإنساني على هذه البسيطة، وذلك بعد تعارف الجماعات البشرية والأمم واتصالها مع بعضها البعض منذ قيد الزمان، وتشير العلاقة بين العاملين إلى التفاعلات والروابط التي تحدث بين الأشخاص الذين يعملون معًا في نفس البيئة العملية. إنها تشمل الطريقة التي يتفاعل فيها الموظفون مع بعضهم البعض، وكيفية تبادلهم للمعلومات والتعاون معًا لتحقيق أهداف مشتركة. يمكن أن تكون العلاقات بين العاملين متنوعة ومتعددة الأوجه. يمكن أن تكون بعض العلاقات مركزة على العمل والمهام المشتركة، بينما تكون البعض الآخر أكثر توجهاً نحو الاجتماعات والصدقات خارج أوقات العمل. تلعب العلاقات بين العاملين دورًا مهمًا في بناء بيئة عمل صحية ومناسبة للإنتاجية والإبداع. العلاقات الجيدة بين الزملاء يمكن أن تزيد من رضاهم عن العمل وتعزز من التفاهم والتعاون فيما بينهم، بحيث أصبحت القوة هي القاعدة المحورية في العلاقات، وإن كانت صراعات القوة تغلف في بعض الأحيان ببعض الشكليات القانونية أو الدواعي والمبررات الأخلاقية، فإن هذا الغلاف يجب ألا يحجب الحقيقة الأساسية التي تتحكم في توازن تلك العلاقات برمّتها<sup>1</sup>.

تمثل العلاقة المعقدة بين العمال وصاحب العمل حجر الزاوية في قانون العمل والحكم في المجتمعات المعاصرة. إن الطريقة التي يتم بها تعريف هذه العلاقة وتنظيمها لها أهمية هائلة، لأنها تحمل آثارًا بعيدة المدى على التنمية الاقتصادية والإنصاف الاجتماعي والحفاظ على الحقوق الفردية. تشرع هذه الأطروحة في استكشاف وتحليل شامل لديناميات المعقدة التي تحكم العلاقة بين العمال وصاحب العمل، مع التركيز على الجوانب المحورية للالتزامات وحقوقهم. يمتد هذا الاستكشاف إلى اثنين من الأطر القانونية المتميزة: نظام قانون العمل في الإمارات العربية المتحدة (الإمارات العربية المتحدة) والمبادئ التي تقوم عليها الشريعة الإسلامية<sup>2</sup>.

في العالم العولمة الحديث، حيث برزت الإمارات العربية المتحدة كقوة اقتصادية ومركز للأعمال الدولية، فإن العلاقة بين العمال وصاحب العمل قد تولى تعقيد وأهمية غير مسبوقة. تتقارب قوة عاملة متنوعة ومتنامية بسرعة مع مزيج من التقاليد والحدثة

<sup>1</sup> خلف، محمود. 2018. مدخل إلى علم العلاقات الدولية. الأردن: دار زهران للنشر والتوزيع.

<sup>2</sup> قانون العمل الإماراتي الجديد المرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021 لمساعدتهما في كتابة هذا المقال. نشر المقال في الأصل في 28 نوفمبر 2021، تم

آخر تحديث في 4 فبراير 2022

الفريدة لدولة الإمارات العربية المتحدة، مما يؤدي إلى فسيفاء من التأثيرات القانونية والثقافية والاقتصادية التي تشكل علاقات العمل. في الوقت نفسه، يستمر التراث الإسلامي القوي في المنطقة في ممارسة تأثير عميق على جميع جوانب الحياة، بما في ذلك الإطار القانوني الذي يحكم العمالة<sup>3</sup>.

يهدف نظام قانون العمل في الإمارات العربية المتحدة، والذي يتميز بنهجها التقدمي، إلى موازنة حقوق والتزامات كل من العمال وأصحاب العمل، وضمان المعاملة العادلة والفرص العادلة للجميع. في نفس الوقت، يوفر الشريعة الإسلامية المتأصلة بعمق في ثقافة المنطقة وتراثها، إطارًا أخلاقيًا وأخلاقيًا متميزًا يعلم جوانب مختلفة من الحياة اليومية، بما في ذلك علاقات العمل<sup>4</sup>. تسعى هذه الأطروحة إلى إلقاء نظرة مميزة على تعقيدات هذين النظامين القانونيين المتوازيين وأدوارهما في تشكيل حقوق والتزامات العمال وأصحاب العمل. من خلال الانخراط في دراسة مقارنة صارمة، يطمح هذا البحث إلى إلقاء الضوء على السمات المشتركة والجوانب المتباينة لكيفية التنقل في المشهد القانوني لدولة الإمارات العربية المتحدة التضاريس متعددة الأوجه لعلاقة العمال والموظف.

في قلب هذا الاستكشاف يكمن تحقيقًا أساسيًا: كيف تتقارب هذه الأطر القانونية، وقانون العمل الإماراتي والشريعة الإسلامية، أو تتقارب أو تتباين في معاملتهم لحقوق العمال وأصحاب العمل؟ إن السعي وراء هذا السؤال ليس مجرد مسعى أكاديمي، ولكنه له آثار عميقة على حياة العمال اليومية، والديناميات التشغيلية للشركات، ومبادئ العدالة والإنصاف الشاملة في الإمارات العربية المتحدة. ستجاوز الفصول اللاحقة من هذه الأطروحة حوليات هذه النظم القانونية، وتدقيق تطورها التاريخي، ومؤسساتها العقائدية، والمظاهر المعاصرة. من خلال التحليل الصارم، ستقوم الدراسة بتمييز الحقوق التي يتم منحها للعمال والمسؤوليات المفروضة على أصحاب العمل في كل إطار قانوني. علاوة على ذلك، سوف يلقي الضوء على كيفية تأثير هذه الهياكل القانونية على ممارسات العمل على الأرض، ودراسة آثارها الملموسة على رفاية العمال.

في نهاية المطاف، يسعى هذا البحث إلى توفير رؤى قيمة لصانعي السياسات والممارسين القانونيين والعلماء والجمهور الأوسع، ويقدم فهمًا أعمق للتفاعل المعقد بين قانون العمل الإماراتي والقانون الإسلامي. من خلال القيام بذلك، يؤكد الأهمية الحاسمة لتعزيز المعاملة العادلة لجميع الأطراف المشاركة في علاقة العامل وصاحب العمل، وهو أمر ضروري يتردد صداها مع كل من الرخاء الاقتصادي ومبادئ العدالة الاجتماعية داخل الإمارات العربية المتحدة.

<sup>3</sup> المرجع السابق

<sup>4</sup> صادق مهدي السعيد (1983) مفهوم العمل وأحكامه العامة في الإسلام، مطبعة مؤسسة الثقافة العمالية، بغداد.

## 1,2 خلفية الدراسة.

تقف الإمارات العربية المتحدة (الإمارات العربية المتحدة) كشهادة على القوة التحويلية لقيادة البصيرة والتخطيط الاستراتيجي. على مدار العقود القليلة الماضية، شهد اتحاد الإمارات هذا ارتفاعاً في النمو الاقتصادي والتنمية التي جذب انتباه العالم. لم تكن رحلة الإمارات العربية المتحدة من مشهد صحراوي جرداء إلى مركز اقتصادي عالمي أقل من ذلك. كان من الأمور الأساسية لهذا التطور تدفق قوة عاملة مغتربة مستمدة من زوايا متنوعة في العالم<sup>5</sup>.

تميزت الصعود الاقتصادي لدولة الإمارات العربية المتحدة بقدرتها على جذب المواهب الأجنبية ورجال الأعمال والعمال المهرة، الذين توافدوا إلى البلاد في السعي لتحقيق الفرص المهنية والازدهار المالي. أدى هذا التدفق إلى إنشاء مجتمع ديناميكي ومتعدد الثقافات حيث يتقارب الأفراد من خلفيات مختلفة للمساهمة في تقدم الأمة. نتيجة لذلك، تطورت العلاقة بين العمال وصاحب العمل إلى نسيج متعدد الأوجه من الثقافات والتقاليد والتوقعات<sup>6</sup>.

في نفس الوقت، رعى دولة الإمارات العربية المتحدة تراثها الإسلامي العميق، حيث كان الإسلام بمثابة بوصلة أخلاقية وأخلاقية توجيهية في الحياة اليومية لمواطنيها وسكانها. هذا التقليد الإسلامي الغني لا يقتصر على الطقوس الدينية ولكنه يمتد إلى عوالم القانون والحكم والمعايير المجتمعية. يشكل الشريعة الإسلامية، التي يشار إليها غالباً باسم الشريعة، أساساً من هذه التقاليد، يشمل نظاماً شاملاً للمبادئ الأخلاقية والأحكام القانونية التي تحكم جوانب مختلفة من الحياة، بما في ذلك علاقات العمل والعمالة<sup>7</sup>. (Belhoush & Zayed).

على خلفية النمو الاقتصادي الرائع والتنوع الثقافي والتراث الإسلامي، يعكس المشهد القانوني لدولة الإمارات العربية المتحدة تفاعلاً معقدًا للتأثيرات. تم تصميم قانون العمل الإماراتي بعناية لدعم حقوق العمال وأصحاب العمل، والسعي لتحقيق توازن دقيق يضمن المعاملة العادلة والأمن الوظيفي والفرص المنصفة. في الوقت نفسه، يوفر الشريعة الإسلامية طبقة إضافية من التوجيه الأخلاقي والأخلاقي، ويعزز مبادئ العدالة والرحمة والمسؤولية الاجتماعية في إجراء الشؤون اليومية.

هذا التقريب لإطار قانوني سريع التطور، يتميز بالمبادئ التقدمية لقانون العمل الإماراتي، والبوصلة الأخلاقية الدائمة للقانون الإسلامي تخلق بيئة قانونية مميزة. يلعب كلا النظامين أدواراً أساسية في تشكيل حقوق والتزامات العمال وأصحاب العمل،

<sup>5</sup> محمود العقابلة (2023) الحماية التشريعية لأجر العامل في القانون الإماراتي (دراسة مقارنة) مجلة البحوث القانونية والاقتصادية العدد 53 (أكتوبر 2013).

<sup>6</sup> المرجع السابق

<sup>7</sup> I.A. Belhoush, Z.A. Zayed, Protecting Worker's Wages According to the Provisions of the Federal Labor Law, in University of Sharjah Journal of Legal Sciences, 2020, vol. 17, no. 1, p. 208.

لكنهما يقومون بذلك من خلال عدسات مختلفة. يعد فهم ديناميات هذه العلاقة المعقدة في سياق هذين النموذجين القانونيين أمرًا بالغ الأهمية لمجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة<sup>8</sup>. (Belhoush & Zayed).

يجب على صانعي السياسات، الذين يسعون إلى صياغة القوانين التي تعزز النمو الاقتصادي والوثام الاجتماعي والعدالة، أن يتصارعوا مع آثار هذه النظم القانونية على علاقات العمل. يواجه الممارسون القانونيون، المتهمون بتفسير هذه القوانين وتطبيقها، تحديًا يتمثل في موازنة التقاليد القانونية المتباينة على ما يبدو. يسعى العلماء، في السعي وراء التنوير الأكاديمي، إلى كشف التعقيدات والتناقضات التي تنشأ من هذا التقاء القانوني. يتطلب العمال أنفسهم، الذين ينحدرون من خلفيات متنوعة، الوضوح فيما يتعلق بحقوقهم والتزاماتهم بموجب القانون لضمان المعاملة العادلة والحماية<sup>9</sup>. (Sarhan، 2018).

تظهر هذه الدراسة كمسعى حاسم لاستكشاف التفاعل المعقد بين هذين النظامين القانونيين-قانون العمل في القانون والقانون الإسلامي-حيث يتقاربون ويتباعدون في تشكيل علاقة العامل صاحب العامل داخل الإمارات العربية المتحدة. إنه يتحول إلى التطور التاريخي والمؤسسات العقائدية لهذه الأنظمة، واكتشاف الأحكام القانونية التي تحدد حقوق العمال ومسؤوليات أصحاب العمل. من خلال دراسة الآثار العملية لهذه الهياكل القانونية على الأرض، فإنه يسعى إلى توضيح كيفية تأثير رفاهية العمال بهذه القوانين. في الملخص، تؤكد هذه الخلفية على الأهمية العميقة لفهم التفاعل بين الإطار القانوني التدريجي لدولة الإمارات العربية المتحدة والمبادئ الأخلاقية والأخلاقية الدائمة للقانون الإسلامي. إنه يؤكد على أهمية إلقاء الضوء على تعقيدات علاقة العمال في هذا المشهد القانوني الفريد، مما يساهم في نهاية المطاف في الحوار المستمر حول حقوق العمل والعدالة الاجتماعية والازدهار الاقتصادي داخل الإمارات<sup>10</sup>. (Sarhan، 2018).

### 3،1 مشكلة الدراسة.

في الإمارات العربية المتحدة (الإمارات العربية المتحدة)، حيث تتقارب النمو الاقتصادي والتنوع الثقافي مع التراث الإسلامي العميق، فإن العلاقة بين العمال وأصحاب العمل هي جانب ديناميكي ومحوري للمناظر الطبيعية القانوني في البلاد. يتم تعريف هذه العلاقة وتنظيمها من خلال اثنين من الأطر القانونية المتشابهة والمتشابهة: نظام قانون العمل الإماراتي ومبادئ القانون الإسلامي. يساهم

<sup>8</sup> المرجع السابق

<sup>9</sup> B.A.F. Al-Sarhan, A Study of Employers' Authority to Seize Employee Wages: An Analytical Study of Labor Relations in the UAE Labor Law No. 8 of 1980, in University of Sharjah Journal of Legal Sciences, 2018, vol. 15, no. 2, p. 242.

<sup>10</sup> المرجع السابق

كلا النظامين في صياغة الحقوق والالتزامات للعمال وصاحب العمل، وإن كان من خلال العدسات المختلفة. إن التعايش بين هذين النموذجين القانونيين داخل الإمارات يخلق بيئة قانونية فريدة تتطلب فحصًا دقيقًا<sup>11</sup>. أبو العز (2018)

ومع ذلك، على الرغم من وجود هذين النظامين القانونيين المتوازيين، لا تزال هناك فجوة ملحوظة في أبحاث شاملة تسعى إلى فهم كيفية تفاعلها وتؤثر على حقوق والتزامات العمال وأصحاب العمل. يقف هذا العجز البحثي كمشكلة ملحة تستلزم الاهتمام العلمي. إن الإمارات العربية المتحدة، كمركز اقتصادي عالمي مع قوة عاملة مغتربة متنوعة، تتصارع مع تعقيدات علاقات العمل في سياق متعدد الثقافات. هذه التعددية الثقافية، التي تتميز بالعديد من الجنسيات واللغات والخلفيات الثقافية، تساهم في تعقيدات ديناميات العمل. في نفس الوقت، تمارس مبادئ الشريعة الإسلامية والمؤسسات الأخلاقية تأثيرًا عميقًا على الإطار القانوني للأمة، وتجاوز الممارسة الدينية وإبلاغ مختلف جوانب الحياة اليومية، بما في ذلك معاملة العمال<sup>12</sup>. علي أبو العز (2018).

يتميز نظام قانون العمل الإماراتي، المصمم لحماية حقوق العمال وأصحاب العمل، بمثل المثل العليا التي تعكس التزام الأمة بالتممية الاقتصادية والعدالة الاجتماعية وحقوق الإنسان. يوفر الشريعة الإسلامية، أو الشريعة، طبقة إضافية من التوجيه الأخلاقي والأخلاقي، مع التركيز على مبادئ العدالة والرحمة والمسؤولية الاجتماعية. (الشريعة (2014)). على الرغم من التعايش بين هذه الأنظمة وهدفها المشترك المتمثل في ضمان الإنصاف والعدالة، فإن مدى توافقهم أو يتباعدون في معاملتهم لحقوق وال أصحاب العمل لدى العمال والتزامات لم يحصل على اهتمام علمي كافٍ. يعد فهم الفروق الدقيقة في كيفية تقاطع هذين النظامين القانونيين والتفاعل من الناحية العملية لأصحاب المصلحة المتعددين، بما في ذلك صناع السياسة والممارسين القانونيين والعلماء والعمال وصاحب العمل أنفسهم.

هذا النقص في البحث يشكل تحديات كبيرة. قد يتصارع صانعو السياسة مع مهمة مواءمة هذه النظم القانونية لتعزيز النمو الاقتصادي وحماية حقوق العمال ودعم العدالة الاجتماعية. قد يواجه الممارسون القانونيون تعقيدات في تفسير وتطبيق هذه الأطر القانونية المزدوجة في الممارسة العملية. قد يجد العلماء أنفسهم دون مجموعة شاملة من الأبحاث لإبلاغ تحليلاتهم ومناقشاتهم. قد يكون العمال وصاحب العمل، في تفاعلاتهم اليومية، غير متأكدين من حقوقهم والتزاماتهم بموجب هذه الأنظمة القانونية، مما قد يؤدي إلى نزاعات وعدم المساواة<sup>13</sup>. (الشريعة (2014)).

<sup>11</sup> علي أبو العز (2018) عقد العمل في الفقه الإسلامي والقانون، د. علي أبو العز، رسالة دكتوراة في الفقه وأصوله، كلية الشريعة، الجامعة الأردنية، 2010م، طبعة الكترونية 2018م

<sup>12</sup> المرجع السابق

<sup>13</sup> عبد الرحمن الشريعة (2014) الضوابط القانونية والشرعية للرضا بالعقود، رسالة ماجستير في القانون الخاص، جامعة الشرق الأوسط، الأردن، 2014م.

تهدف هذه الدراسة إلى معالجة هذه الفجوة الحرجة في البحث من خلال الشروع في تحليل مقارن شامل لقانون العمل الإماراتي والقانون الإسلامي. وهي تسعى إلى كشف التعقيدات والتناقضات التي قد تنشأ من التعايش بين هذين النظامين القانونيين. من خلال القيام بذلك، فإنه يسعى إلى توضيح الآثار العملية لهذه الهياكل القانونية على رفاهية العمال والديناميات التشغيلية للشركات داخل الإمارات العربية المتحدة. في الختام، تدور مشكلة الدراسة حول الحاجة إلى فهم العلاقة المعقدة بين قانون العمل الإماراتي والشريعة الإسلامية بشكل شامل، وكيف تتقارب هذان النظامان القانونيان أو يتباعدون في تشكيل حقوق والتزامات العمال وأصحاب العمل. لذلك، يهدف هذا البحث إلى توفير رؤى قيمة يمكن أن تنشئ الإصلاحات القانونية، وتوجيه الممارسة القانونية، وإثراء الخطاب الأكاديمي، والمساهمة في النهاية في السعي لتحقيق العدالة الاجتماعية، والازدهار الاقتصادي، وعلاقات العمل المنصفة في الإمارات العربية المتحدة.

#### 1,4 أسئلة الدراسة.

لتحقيق أهداف هذه الدراسة، سيتم معالجة أسئلة البحث التالية:

1. ما هي الأحكام الرئيسية لقانون العمل في الإمارات العربية المتحدة التي تحكم حقوق والتزامات العمال وصاحب

العمل؟

2. كيف يعالج الشريعة الإسلامية علاقات العمل والعمالة، وما هي مبادئه وأحكامه الرئيسية؟

3. ما هي أوجه التشابه والاختلاف بين قانون العمل الإماراتي والشريعة الإسلامية فيما يتعلق بحقوق والتزامات العمال

وأصحاب العمل؟

4. كيف تؤثر هذه الأطر القانونية على ممارسات العمل ورفاهية العمال في الإمارات العربية المتحدة؟

#### 1,5 أهداف الدراسة.

الهدف الرئيسي من هذه الأطروحة هو تحليل ومقارنة حقوق والتزامات العمال وأصحاب العمل في الإمارات العربية المتحدة،

كما ينظمها قانون العمل الإماراتي والقانون الإسلامي. وتشمل الأهداف المحددة:

1. دراسة الإطار القانوني الذي يحكم علاقات العمل في الإمارات وتنميتها التاريخي.

2. استكشاف مبادئ وأحكام الأحكام الإسلامية التي تتعلق بعلاقات العمل والعمالة.

3. تحديد حقوق والتزامات العمال وصاحب العمل بموجب قانون العمل الإماراتي.
4. تحديد حقوق والتزامات العمال وصاحب العمل بموجب القانون الإسلامي
5. إجراء تحليل قارن للنظام القانونيين لتسليط الضوء على أوجه التشابه والاختلاف في معالجة حقوق والتزامات أصحاب العمل وصاحب العمل.
6. لتقييم الآثار العملية لهذه الأطر القانونية على الأرض، بما في ذلك تأثيرها على ممارسات العمل ورفاهية العمال.
7. لتقديم توصيات لتنسيق وتحسين المعاملة القانونية لعلاقات العمل في الإمارات العربية المتحدة.

## 1.6 أهمية الدراسة.

هذه الدراسة تحمل أهمية كبيرة لمختلف أصحاب المصلحة منهم:

1. صانعي السياسات: يوفر نظرة ثاقبة على توافق قانون العمل الإماراتي مع المبادئ الإسلامية ويقدم اقتراحات للإصلاحات القانونية المحتملة.
2. الممارسون القانونيون: يساعد في فهم تعقيدات قانون العمل في الإمارات وعلاقتها مع الشريعة الإسلامية.
3. الأكاديميون والعلماء: إنه يساهم في مجموعة الأدب الحالية حول قانون العمل والقانون المقارن والقانون الإسلامي.
4. العمال وصاحب العمل: يساعد على توضيح حقوقهم والتزاماتهم، وتعزيز الإنصاف والعدالة في علاقات العمل.
5. عامة الناس: يثير الوعي بالإطار القانوني الذي يحكم علاقات العمل، ويعزز الخطاب العام المستتير.

## 1.7 حدود الدراسة.

تعترف هذه الدراسة بالحدود التالية:

1. **النطاق:** نظرًا للطبيعة الواسعة لقانون العمل والشريعة الإسلامية، سيركز هذا البحث على الجوانب الرئيسية المختارة وقد لا يغطي كل بُعد لعلاقة عمال العمال بشكل شامل.
2. **قيود الوقت:** الدراسة محدودة من خلال الوقت والموارد المتاحة للبحث والتحليل.
3. **اللغة:** اللغة الأساسية للدراسة هي اللغة العربية، والتي قد تؤدي إلى بعض القيود في الوصول إلى مصادر معينة وإجراء المقابلات.
4. **التطورات القانونية:** تخضع النظم القانونية للتغيير، وقد لا تعكس نتائج الدراسة أحدث التعديلات القانونية أو التفسيرات.



## 1,8 تعريف المصطلحات الأساسية.

تعريف المصطلحات الأساسية: هو شرح للمفهوم والنظريات والمتغيرات والاصطلاحات والعوامل التي توجه عملية الدراسة. تتضمن التعريفات التشغيلية في هذا البحث الإطار النظري والمتغيرات التي تم قياسها أثناء جمع البيانات وتحليلها. بالعودة إلى ذلك، سيكمل اتباع هذه التعريفات من حيث ترجمة النتائج والتوصية. استرشدت الدراسة بالتعريفات التالية:

### 1,8,1 العامل.

العامل هو فرد يعمل من قبل صاحب العمل، سواء بموجب عقد توظيف أو أي ترتيب آخر، لأداء العمل أو تقديم الخدمات. وفي هذه الدراسة العامل هو الذي يعمل في الإمارات المتحدة سواء من الأجانب أو المواطن الأصلي الإماراتي.

### 1,8,2 صاحب العمل.

صاحب العمل هو فرد أو شركة أو منظمة توظف العمال وتولى مسؤولية توظيفهم. وهو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ويشمل ذلك أصحاب العمل الذين يديرون مشاريع أو مقاولات خارج المنشآت بشرط أن يعمل تحت إشرافهم أو لحسابهم مستخدم واحد على الأقل بأجر ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل حتى ولو عملوا فيها<sup>14</sup>. (منظمة العمل الدولية (2000). وفي هذه الدراسة صاحب العمل هو الذي يملك العمل في دولة الإمارات المتحدة.

### 1,8,3 قانون العمل الإماراتي.

قانون العمل الإماراتي هو الإطار القانوني الذي يحكم علاقات العمل في الإمارات العربية المتحدة.

### 1,8,4 الشريعة الإسلامية.

الشريعة الإسلامية هو جسد المبادئ الدينية والقانونية المستمدة من القرآن والحديث (تعاليم وممارسات النبي محمد) التي توجه سلوك المسلمين. ويعرف التخطيط الاستراتيجي في هذه دراسة بأنها مهارات التخطيط التي تتمتع بها القادة والمواطنين القيادة العامة الشرطة أبو ظبي في الإمارات المتحدة الشرطة.

## 1,9 الخلاصة.

يلخص هذا الفصل تمهيد البحث وخلفية الدراسة وشرح مشكلتها. ويبين الغرض من الدراسة ويتطرق إلى أسئلة البحث. كما يسلط الفصل الضوء على أهمية الدراسة، وقد تم إعطاء تعريفات للمصطلحات المستخدمة في الدراسة.

## مراجع

- خلف، محمود. 2018. مدخل إلى علم العلاقات الدولية. الأردن: دار زهران للنشر والتوزيع.
- صادق مهدي السعيد (1983) مفهوم العمل وأحكامه العامة في الإسلام، مطبعة مؤسسة الثقافة العمالية، بغداد، 1983م.
- محمود العقابلة (2023) الحماية التشريعية لأجر العامل في القانون الإماراتي (دراسة مقارنة) مجلة البحوث القانونية والاقتصادية العدد 53 (أكتوبر 2013).
- منظمة العمل الدولية (2000) التوصيات الدولية الحالية لإحصاءات العمل.
- علي أبو العز (2018) عقد العمل في الفقه الإسلامي والقانون، د. علي أبو العز، رسالة دكتوراة في الفقه وأصوله، كلية الشريعة، الجامعة الأردنية، 2010م، طبعة الكترونية 2018م.
- عبد الرحمن الشرايعية (2014) الضوابط القانونية والشرعية للرضا بالعقود، رسالة ماجستير في القانون الخاص، جامعة الشرق الأوسط، الأردن، 2014م.
- قانون العمل الإماراتي الجديد المرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021 لمساعدتهما في كتابة هذا المقال. نشر المقال في الأصل في 28 نوفمبر 2021، تم آخر تحديث في 4 فبراير 2022

I.A. Belhoush, Z.A. Zayed, Protecting Worker's Wages According to the Provisions of the Federal Labor Law, in University of Sharjah Journal of Legal Sciences, 2020, vol. 17, no. 1, p. 208.

B.A.F. Al-Sarhan, A Study of Employers' Authority to Seize Employee Wages: An Analytical Study of Labor Relations in the UAE Labor Law No. 8 of 1980, in University of Sharjah Journal of Legal Sciences, 2018, vol. 15, no. 2, p. 242.